

Корпоратив Низолар Ва Уларнинг Ўлчамлари. Ҳуқуқий Корпоратив



ҲАҚИДА КОРПОРАТИВ АЛОҚАЛАР

Корпоратив низолар корпоратив муносабатларни ривожлантиришда пайдо. ўтмиши ҳақида гаплашайлик. Корпоратив муносабатлар - компания, фирма ёки ташкилот доирасида юзага келади ва корпоратив бошқарув ёки ўзаро иштирок билан боғлиқ муносабатлар. Аслида, улар фуқаролик ҳуқуқий бор. Корпоратив муносабатлар бир неча турга бўлинади:

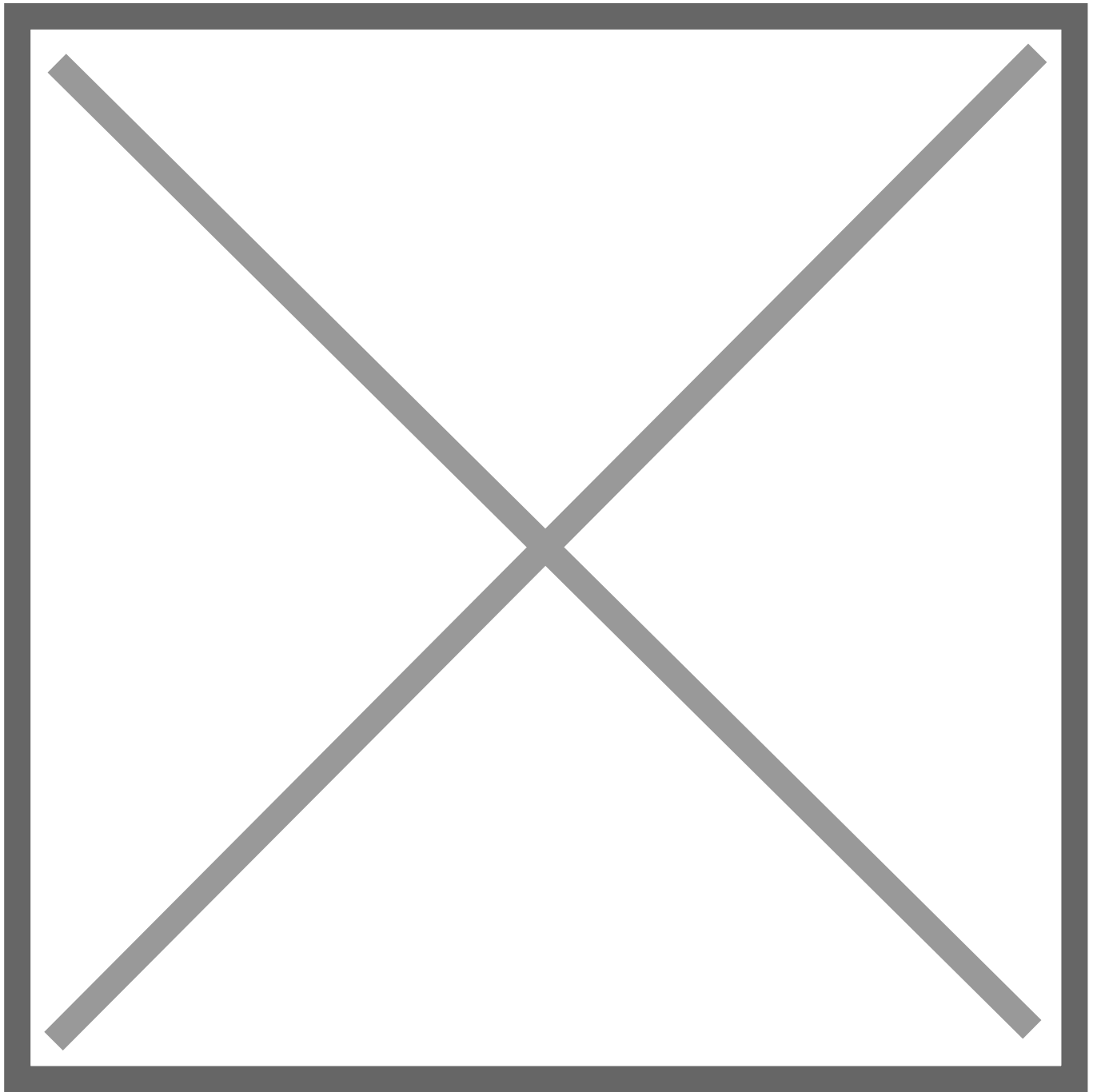
- мулкӣй характерга кийиш келтирганлар.
- нодавлат мулкӣй бўлган Шахсий муносабатлар.
- ҳар қандай шахсий ёки моддий моҳиятини ошириш эмас, одамлар.
- Муносабатлар маъмурий табиати.
- Мустақил ҳуқуқий муносабатлар.
- иқтисодий ва маънавий белги билан аталган.

корпоратив низоларни - корпоратив алоқалар иштирокчилари ўртасида ўзаро жараёнида низо бўлиши мумкин.

ПАНЕЛИСТЛЕР

Корпоратив низолар - бошқача бўлиши мумкин бўлган можаро вазият. Улар мунтазам Олға мавжудлиги қонуний тасдиқланган ҳужжатлар фарқ қилади. Кўпинча, корпоратив низоларни аъзолари юридик шахслар, хусусий тадбиркорлар, тижорат ва нотижорат ташкилотлар бор. корпоратив низоларни ҳуқуқий амалиётда томонидан кўрсатилгандек жалб актсиядорлар ва бизнес ҳамкорлар олиб. низо томонлар бизнес ташкилотлар ва жамоат бўлса Яқинда Бироқ, бир мойиллик бор.

МУҲОКАМА НИМА?



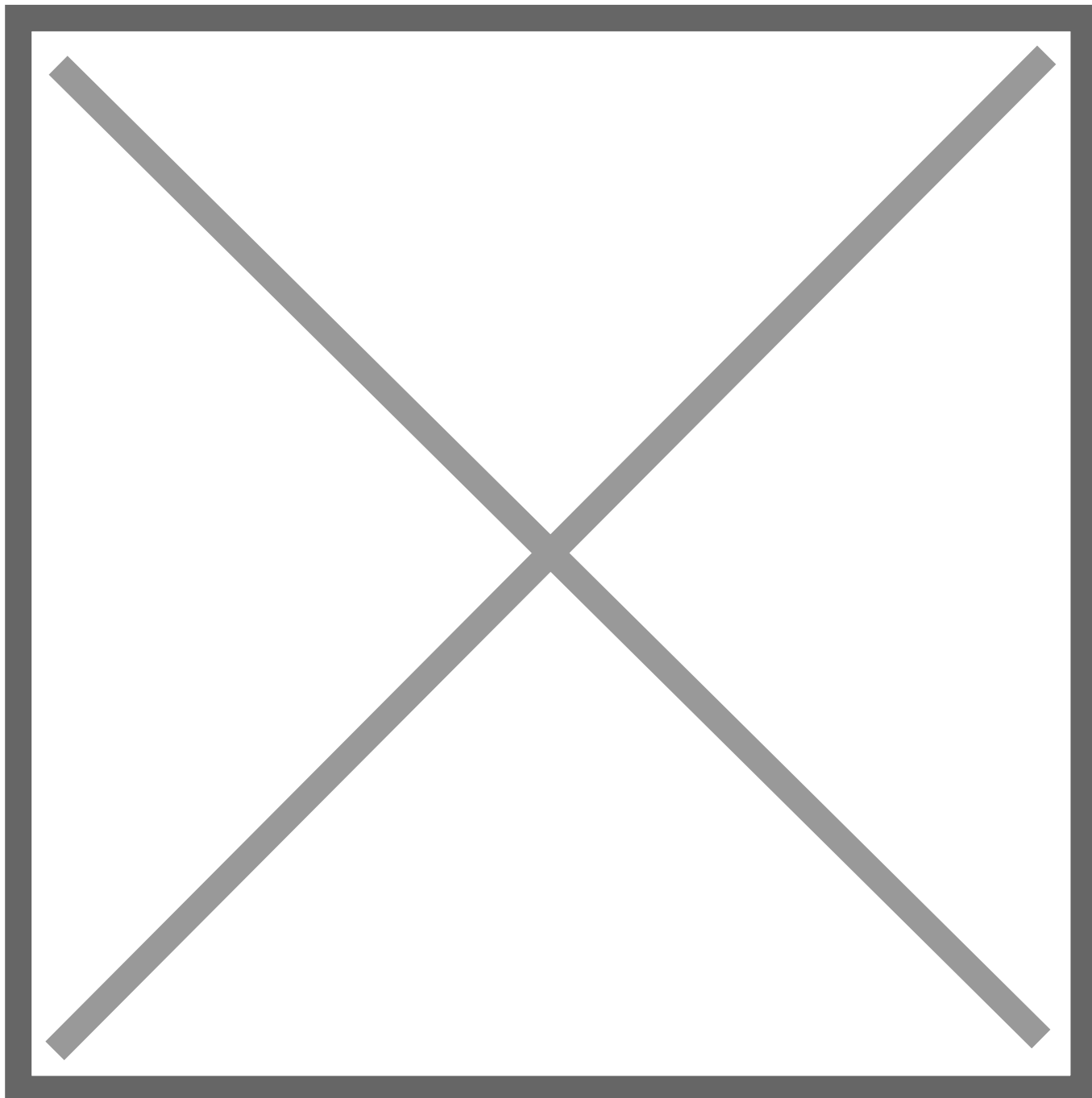
низо учун асос турли тушунмовчиликлар бўлиши мумкин. Улардан баъзилари осон жойида ҳал, лекин бошқа тез-тез иштирок нотариат учун, ёки барча суд ҳал бўлади мумкин. Энг тез-тез қуйидаги таркибни эгадирлар корпоратив низоларни суднинг ишларига:

- умумий йиғилишида ноқонуний қарор.
- Рад этиш улуши (бузиш ёки кечикиш) унинг қисмини тўлаш учун.
- қабул қонунчиликни жавоб бермайди оператсиялари.
- иштирокчилари ва жамоатчилик зарар учун шахсий манфаатлар бор битимларнинг имзоланиши.
- Ассосиз камайиши илгари улушини келишиб.
- Лекин уста негадир ташкилотдан мустасно.

- шартнома билан унга муҳокама қилинмайди вазифаларини ижро партия ташкилоти талаб.
- шахс зарарли ташкил солувчи олиш.
- аъзолари ва бошқарув ўртасидаги пайдо низолар.
- илгари белгиланган, ёки паст нархда ўз улушини сотиш эмас эди бизнес, унинг улуши Сотил.
- Зид фирмаси янги абитуриентни жалб.

корпоратив алоқалар билан боғлиқ низолар қонун амалда энг қийин ҳисобланади. Бу осон корпоратив муносабатларни вужудга келиши мумкин низоларни турдаги билан изоҳланади. Бундан ташқари, қонун корпоратив низоларни учун масъул бўлган тез-тез ўзгариши мумкин эмас, шунинг учун баҳс қарор тартиби жўнатилмаслиги мумкин.

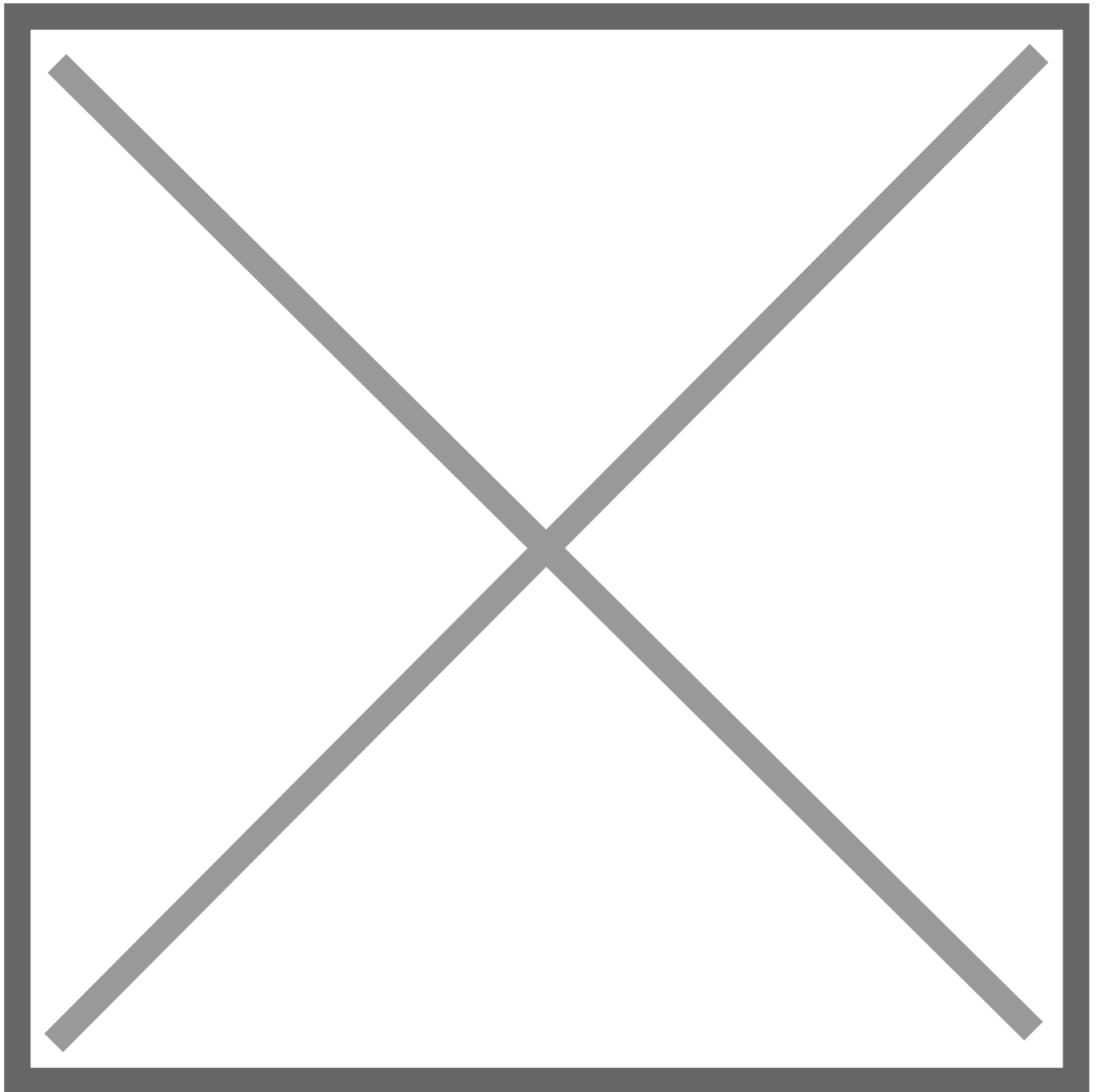
ҚАНДАЙ КОРПОРАТИВ НИЗОЛАРНИ ҲОЛЛАРДА БИЛАН ШУҒУЛЛАНИШ УЧУН?



Аслида, давлат корпоратив можаролар остида юрисдиктсия ҳеч алоҳида жойлар мавжуд. Шунинг учун, бир корпоратсияси вужудга барча Олға Фуқаролик кодексининг асосида кўриб чиқилади. Бугунги кунда низоларни 74% хўжалик суди орқали ҳал этилади. Бошқалар шартнома жараёнини тузади ёрдам хусусий адвокатлар жалб орқали низоларни ҳал қилиш учун ҳаракат қилинг.

Агар низо бир партия ўз ҳуқуқий ва бузган қилган аслида келиб чиқади қачон ҳуқуқий мажбуриятларини, кейин корпоратив можаро арбитраж предмети ҳисобланади. Уринишлар бир вақтнинг ўзида бир неча даражаларида кўриш мумкин. кўп ёт таъсир можаролар бундай бошлаб, суд тез ва тўғри қарор қабул қилиш керак.

КОРПОРАТИВ НИЗОЛАРНИ ҲАЛ ҚИЛИШ ТАРТИБИ



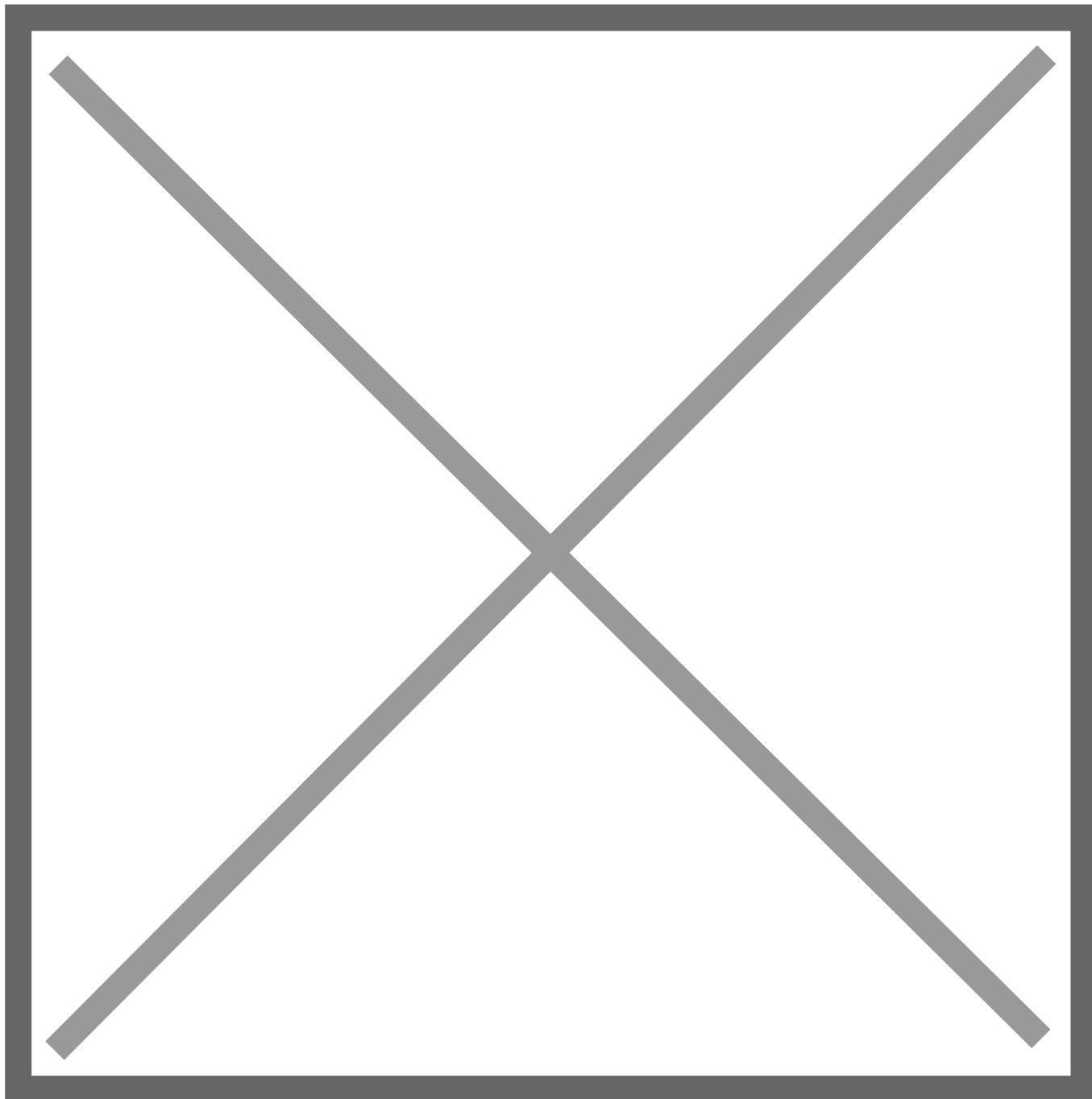
Ҳар бир ўзини ҳурмат компанияси корпоратив низоларни ҳал этиш учун махсус мўлжалланган бир танани бўлиши керак. ҳокимият мустақил зиддиятини ҳал қилиш тўғрисида битим имзолаш билан бундай вазиятни тартибга солиш мумкин. Унинг таъсири битта фирма ичидаги пайдо можаролар учун узайтиради. Агар низо корпоратив компания ёки компаниялар ва жамоатчилик ўртасида пайдо бўлса, вазиятни барқарорлаштириш судларида давом.

зиддиятини ҳал бошида аввал холисона, бутун вазиятни баҳолаш учун ҳимоя тегишли воситаларни танлаш учун махсус органлар бор. Бу жараёнда у баъзи тарзда мавжуд низони иштирокчилари ва бу аралашмайди таъсир қилиши

мумкин.

Низолар аксиядорлик ва бошқа асбобларни имзолаш орқали ҳал қилиниши мумкин. Фирмалар вакиллари юқори малакали адвокат иштирокида буни мумкин. Бироқ, томонлар кейин корпоратив низоларни кўриб чиқиш судларида давом рози бўлмайди, ҳолатлар бор. Баъзан учун можаро ҳал кўпроқ объектив вазиятни баҳолаш бир учинчи шахсга, олиб қўйилиши мумкин. Бу амалиёт узоқ Ғарбда кенг тарқалган эди.

МОЖАРО ҲАЛ АМАЛИЁТИ



Корпоратив низолар арбитраж судига судловига тегишли. судларда корпоратсияси мавжудлиги давомида юзага келиши мумкин корпоратив

низоларни барча мавжуд турларини кўриб чиқилди. Эшитиш ҳаракат юритиш умумий қоидаларга мувофиқ амалга оширилади.

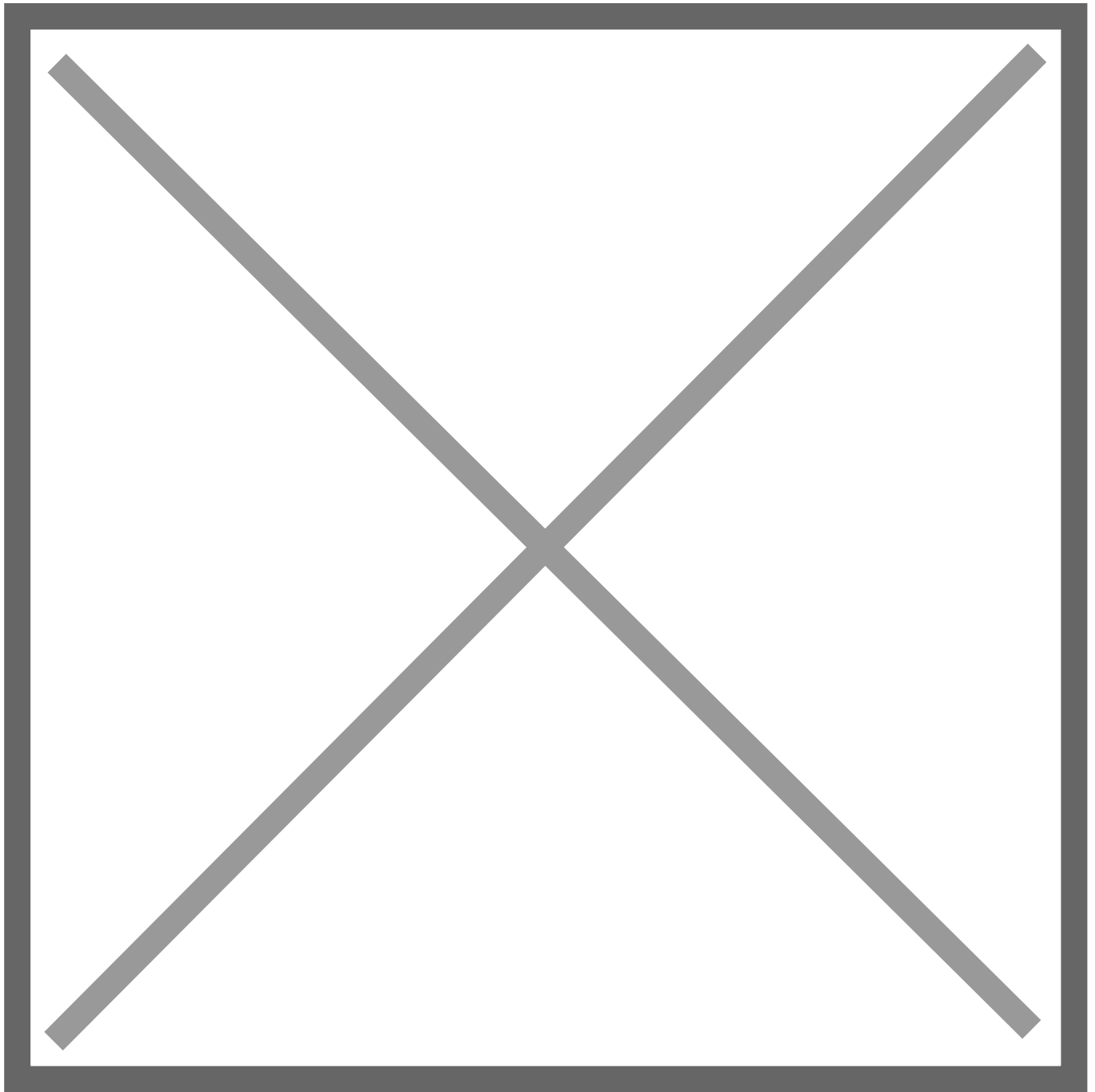
ўзини даъво қўзғатиш ҳуқуқига ҳисоблайди партияси. суд даъво, ариза қабул тўғрисида низо барча томонларни хабардор ҳисоблайди. Томонлар тегишли ҳужжатларни тақдим этади ҳамда судлар тўғри ким қарор.

судланувчи унга тенглаштирилган алмаштириш талабни ёки зарар қоплаш учун таклифни қабул қилади даъвогар бўлса Арбитражни корпоратив низолар, тинч йўл билан ҳал этиш мумкин.

даъвогар барча қарорлар амалдаги қонун ҳужжатларига мувофиқ амалга оширилади, даъво аризасига мумкин эмас. корпоратив низоларни кўриб чиқиш, ўз ичига муваққат чора-тадбирларни қўллаш бўлганда суд, тўлиқ ҳуқуқига эга:

- акциялар ва акцияларни ҳибсга.
- суд охиригача ҳар қандай битим тақиқлаш.
- низо предметига тааллуқли барча оператсиялар ва манипулятсияси бўйича бан.

КОРПОРАТИОН ҲУҚУҚИЙ МУНОСАБАТЛАР



қонун ҳужжатлари билан тартибга солинади Корпоратив ҳуқуқий муносабатлар. аниқ ва оддий корпоратив хатти, кўламини барпо қонунлари. Лекин низоларни тақдирда бир вақтнинг ўзида у одатдаги қўл билан ҳал қилиш қийин. янги шартномалар имзолаш, тинчлик шартномаларини муассаса - қайси барча қисқа вақт ичида барқарор бўлиши керак. Корпоратив низолар - ҳуни туюларди икки индивидуал одамлар ва можаро фарқлар барча ўшалар бир йўл ила узоқлашар эмас ёки бошқа зид шахс ёки корпоратсияси билан алоқаси бор.

Шеробод туманлараро иқтисодий

судининг судья ёрдамчиси

А.Турдимуродов